

Sappiamo che il D. Lgs. 151/15 (uno dei Decreti attuativi del Jobs Act) ha abolito l'obbligo di tenuta del registro infortuni. Ovviamente, però, non è stato abrogato l'obbligo del Datore di Lavoro di denunciare all'INAIL questi eventi, che confluiranno all'Istituto anche attraverso le notifiche provenienti dal sistema informatizzato ospedaliero.

Questo [articolo](#) ci informa che l'INAIL, per offrire agli organi preposti all'attività di vigilanza uno strumento alternativo al registro, ha realizzato un cruscotto nel quale sarà possibile consultare gli infortuni occorsi a partire dal 23 dicembre 2015.